CCNL PER I DIPENDENTI DALLE ORGANIZZAZIONI DEGLI ALLEVATORI, CONSORZI ED ENTI ZOOTECNICI 14 NOVEMBRE 2023

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE PER I DIPENDENTI DELL'ASSOCIAZIONE REGIONALE ALLEVATORI DEL VENETO (ARAV)

In data 6 ottobre 2025, presso la sede dell'Associazione Regionale Allevatori del Veneto, in Vicenza, si sono incontrati:

l'ASSOCIAZIONE REGIONALE ALLEVATORI DEL VENETO (ARA Veneto oppure ARAV), rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante Dott. Floriano De Franceschi e dal Direttore Dott. Walter Luchetta;

le ORGANIZZAZIONI SINDACALI REGIONALI FAI CISL, FLAI CGIL, UILA UIL, CONFEDERDIA (le OO.SS.) rappresentate rispettivamente da Gilberto Baratto, Giosuè Mattei, Nicola Storti, Claudio Paitowski;

le **RSA**

PREMESSO CHE

- In applicazione di quanto previsto dall'articolo 5 del CIR ARAV del 18 luglio 2023 le OO.SS. hanno richiesto la definizione dell'ammontare del premio di risultato per l'anno 2025 e la rivisitazione di alcuni indicatori utili alla maturazione della quota B del suddetto premio;
- ARAV ha confermato la propria disponibilità a prevedere miglioramenti retributivi per i dipendenti, sempre nell'ambito delle materie oggetto di integrativo e in riferimento alle risorse disponibili, in quanto obiettivo prioritario è la sostenibilità economica dell'Associazione.

CIO' PREMESSO, SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il Contratto Integrativo Regionale ARAV del 18 luglio 2023 è prorogato nella sua validità fino al 31 dicembre 2026, fatte salve le norme per le quali è prevista apposita decorrenza o durata e le norme modificate con il presente verbale di accordo.
3. La maggiorazione notturna prevista dall'articolo 3, lettera d. del CIR ARAV 18 luglio 2023, con decorrenza dalle ore svolte a partire dal mese di gennaio 2025, viene determinata nella percentuale del quindici per cento della quota oraria lorda.
4. In riferimento all'articolo 5 del citato CIR ARAV, l'importo massimo del premio di risultato è fissato a € 1.050 (millecinquanta/00) per l'anno 2025, e a € 1.200 (milleduecento/00) per l'anno 2026. Le Parti concordano che, compatibilmente con le risorse economico/finanziarie a disposizione di ARAV, per gli anni successivi al 2026 la definizione dell'importo massimo del premio di risultato porrà a base l'importo massimo riconosciuto nel 2026.
5. Per l'anno 2025 gli indicatori per la maturazione del premio di risultato sono così determinati:

   Quota A, pari a quattrocentocinquanta euro, per obiettivi produttivi collettivi;
   Quota B, pari a seicento euro, per obiettivi produttivi e qualitativi individuali e/o di settore.

   Il Premio di risultato non viene corrisposto ai dipendenti che nell'anno di riferimento:
   I. Abbiano ricevuto sanzioni disciplinari superiori alla multa;
   II. Siano stati distaccati presso altri Enti;

III. Abbiano usufruito di aspettative previste dal CCNL e/o da altre disposizioni di legge per l'intero periodo di riferimento (l'aspettativa obbligatoria di maternità e i primi trenta giorni di astensione facoltativa sono comunque considerate periodo lavorato).

Ai dipendenti di cui ai punti II. e III. che abbiano prestato attività lavorativa presso l'ARAV per un periodo inferiore all'anno è riconosciuto il premio di risultato pro-quota.
Per il personale di prima assunzione la misura del premio di risultato è rapportata al numero dei mesi di servizio prestati nell'anno preso a riferimento, valutando come mese intero una presenza di almeno 15 giorni.

QUOTA A, PARI AL 43%, OBIETTIVI PRODUTTIVI COLLETTIVI

La Quota A aumenta o si riduce, secondo i criteri di seguito indicati, in funzione dell'incremento conseguito:

I. Incremento > 2%: + 20%
II. Incremento 2%: = 100%
III. Incremento > 0% e fino a 1,9%: - 30%
IV. Decremento tra lo 0 e il 2%: -50%
V. Decremento tra il 2% e il 4%: -75%
VI. Decremento > 4%: - 100%

QUOTA B, PARI AL 57%, OBIETTIVI PRODUTTIVI E QUALITATIVI INDIVIDUALI E/O DI SETTORE

AREA TECNICA	100 di cui	34% di € 600 = € 204
BL VR VI		
MANTENIMENTO	35%	€ 71
RIDUZIONE < 10%	-30%	€ 59
RIDUZIONE >10%	-50%	€ 42
AUMENTO DAL 2% AL 5%	41%	€ 84
AUMENTO 5,1% - 10%	10%	€ 92
AUMENTO > 10%	20%	€ 101
PD RO TV VE		
MANTENIMENTO	35%	€ 71
AUMENTO FINO AL 10%	41%	€ 84
AUMENTO 10,1% - 15%	10%	€ 92
AUMENTO > 20%	20%	€ 101

Il calcolo viene eseguito sulla media degli ultimi 3 anni escludendo le cessazioni di allevamento.

ISCRIZIONE CORSI FORMAZIONE OBBLIGATORIA	**18% di 204**
Iscrizioni > 60% allevatori =	€ 37
Iscrizioni tra il 40% e il 60% → 70% =	€ 26
Iscrizioni tra il 20% e il 40% → 40% =	€ 15
Iscrizioni < del 20% =	ZERO

RACCOLTA CAMPIONI PER ANALISI A PAGAMENTO LABORATORIO

DAL 2 AL 10%	25% di 204	€ 51
SUPERIORE AL 10%	30%	€ 61
MANTENIMENTO	20%	€ 41
RIDUZIONE FINO AL 10%	15 %	€ 31
RIDUZIONE > 10%		ZERO

CALCOLO SU MEDIA ULTIMI 3 ANNI

RACCOLTA ANALISI COLISTEC > 2024 16% di 204 € 33
Come 2024 → 70% = € 23
< 2024 → 40% = € 13

SCM	100 di cui	26% di 600 = € 156
REGOLARI	65%	€ 101
NON REGOLARI > 10%	-10%	€ 91
NON REGOLARI > 10%	-30%	€ 71

SERVIZI EXTRA A PAGAMENTO 35% € 55

VADIA LACTOCORDER, CONTROLLO VASCHE E ALTRO	> 20	€ 55
	< 20 60% → =	€ 33
	Nessun servizio	ZERO

UFFICI 100 di cui 40% di 600 = € 240

EFFICIENZA SU NON CONFORMITA' AIA NON CONFERMATE OK → 15% € 36
E RAPPORTI CON LE ANA NON OK ZERO

CORRETTEZZA PASSAGGI ISCRIZIONI

E DIMISSIONI DA ARAV E ANA	OK	15%	€ 36
NON CORRETTEZZA DA 1 A 10 CASI		10%	€ 24
NON CORRETTEZZA > 10 CASI		5%	€ 12

EFFICIENZA ANAGRAFE BOVINA E SERVIZIO MARCHE > 95% 15% → = € 36
< 95% 9% → = € 22

NUMERI ANAGRAFE EQUINA

AUMENTO > 5%	25%	€ 60
CONFERMA	15%	€ 36
NON CONFERMA	7%	€ 17

CREDITI RISPETTO ALL'ANNO PRECEDENTE AL 31/12 E AL 30/04		DI CUI 31/12	30/04
RIDUZIONE	30% € 72	€ 38	€ 34
AUMENTO FINO AL 5%	15% € 36	€ 19	€ 17
AUMENTO > 5%	ZERO		

PER LABORATORIO 100, cioè 600 di cui

CERTIFICAZIONI

MANTENIMENTO	20	20% di 600 = € 120
NON MANTENIMENTO	ZERO	

VOLUME SERVIZI A PAGAMENTO

Da 5% al 10%	25	25% di 600 = € 150
SUPERIORE AL 10%	50	€ 300
MANTENIMENTO	20	€ 120
RIDUZIONE FINO AL 10%	15	€ 90
RIDUZIONE > 10%	ZERO	

CALCOLO SU MEDIA ULTIMI 3 ANNI

ANALISI COLISTEC > 2024

10% di 600	€ 60
Come 2024 → 70% =	€ 42
< 2024 → 40% =	€

PULIZIA E MANUTENZIONE SU VERIFICHE FOSS E INTERNE

OK	10	10% di 600 = € 60
NON OK	ZERO	

ACCORCIAMENTO TEMPI ANALISI C.F.

MIGLIORAMENTO		
MINIMO 1/4 DI GIORNATA	15	15% di 600 = € 90
MANTENIMENTO	10	10% di 600 = € 60
PEGGIORAMENTO	ZERO	

NUMERO MEDIO ANALISI EFFETTUATE > media 2022, 2023, 2024 → 20% di 600 € 120
> media 2022, 2023, 2024 → 5% di 600 € 30

Il calcolo viene eseguito sulla media degli ultimi 3 anni rispetto al personale impiegato.

6. Il premio relativo all'anno 2025 sarà erogato in unica soluzione unitamente alla retribuzione del mese di dicembre 2025.
7. Le Parti si incontreranno entro il 31 marzo 2026 per la definizione degli indicatori per la maturazione del premio di risultato in riferimento all'anno 2026.
8. Per i dipendenti che opteranno per la conversione in welfare individuale l'importo del premio di risultato maturato sarà incrementato del venti per cento.

ASSOCIAZIONE REGIONALE ALLEVATORI DEL VENETO

FAI CISL RSA CASQUETTO ANDREA

FLAI CGIL

UILA UIL

CONFEDERDIA